اظہار دلچسپی

ہیومن ریسورسز کنسلٹنسی سروسز

نیشنل بینک آف پاکستان (NBP) ایک تجربہ کار اور اچھی ساکھ کی حامل ہیومن ریسورسز کنسلٹنگ فرم کی خدمات حاصل کرنے میں دلچسپی رکھتا ہے یہ خدمات ہیومن ریسورسز کنسلٹنسی سروسز کے لیے پروکیورمنٹ آف کنسلٹنسی سروسز ریگولیشنز 2010 کے تحت حاصل کی جائیں گی۔ دلچسپی رکھنے والی فرمز کو اظہار دلچسپی (EOI) جمع کروانا ہوگا۔

این بی پی کی چلتی ہوئی آرگنائزیشن ڈویلپمنٹ/ انتظامی تنظیمی اقدامات کے حصے کے طور پر، این بی پی (ہیومن ریسورس مینجمنٹ گروپ) ساکھ رکھنے والی ایچ آر کنسلٹنسی فرمز کو اپنے اسٹریٹیجک اقدامات کے لئے خدمات حاصل کرنا چاہتا ہے۔

منتخب فرمز/کنسلٹنٹس اپنی مہارت کے شعبہ کی بنیاد پر ان میں سے ایک سے زائد شعبہ جات کے لئے حصہ لے سکتے ہیں:

- موجودہ ایچ آر پالیسز کی تشخیص کا موازنہ کرتے ہوئے مالیاتی اداروں/ بینکوں میں بین الاقوامی بہتر کارکردگی کے عمل اور طریقہ کار کا اندازہ لگانا اور مکمل نئی پالیسیاں عین ضرورت کے مطابق تیار کر کے مہیا کی جائیں گی۔
- مارکیٹ میں رائج بہترین طریقوں کی روشنی میں موجودہ پرفارمنس مینجمنٹ سسٹم کا گہرائی سے جائزہ لینا اور ان اصلاحات کو نافذ کرنا جو کہ کارکردگی کی بنیاد پر چلنے والی طریقے جیسے بیلنس اسکور کارڈ اور تمام عہدوں کے (KPIs) بنانا شامل ہے۔
- بینک کے موجودہ (Compensation and Benefit) سسٹم، جاب ڈسکرپشن، جاب ایلویشن کا تقابلی اور مکمل جائزہ لینا اور اس کے متبادل ایک جامع Compensation سسٹم مرتب کرنا۔
- اسٹیٹ بینک آف پاکستان کی جانب سے جاری کردہ معاوضے کی گائیڈ لائن کے مطابق میٹریل رسک ٹیکر (ایم آر ٹی) اور میٹریل رسک کنٹرولرز (ایم آر سیز) کی تشخیص اور مکمل پالیسی مرتب کرنا شامل ہے۔
- ملازمین کی موجودہ صلاحیتوں کا جائزہ لینا اور بینک کے مختلف شعبہ جات کی بنیادی درکار صلاحیتوں میں اضافے کے لئے مکمل اور جامعہ پلان ترتیب/ مرتب کرنا شامل ہے۔
- بینک میں نئے سرے سے تنظیمی ڈھانچے کی مشق کا انعقاد جس میں موجودہ تنظیمی نظام اور ڈھانچے کی مکمل تحقیق، نااہلیت والے حصوں کی نشاندہی کرنا اور نئی ساختہ تبدیلیوں کی تجویز کرنا جس سے کارکردگی اور منافع میں اضافہ ہوتا ہے۔
- سیکھنے کے عمل اور ترقی کی حکمت عملی کا اندازہ کرنا اور اس کی اسٹراٹیجی بنانا تاکہ کاروبار کے حکمت عملی اہداف کے حصول کے نتائج انفرااسٹرکچر ڈویلپمنٹ اور ملازمین کی ڈویلپمنٹ سے حاصل کیئے جاسکتے ہیں۔
- انگیجمنٹ سروے ڈیزائن کرنا اور اس کے نتائج مرتب کرنا
- تمام ملازمین کے کنڈکٹ کی مکمل جانچ پڑتال کرنا۔

گزارشات:

جمع کی گئی درخواستوں میں مندرجہ ذیل دستاویزات ہونی چاہئیں

- تجربہ اور ماضی کی کارکردگی (کلائنٹس کی فہرست کے ساتھ مہیا کرنی ہے)
- مالی اور بینکاری کے شعبے میں/حکومت کے کسی بڑے سیکٹر میں/ نیم سرکاری اور نجی تنظیموں میں اسٹریٹیجک منصوبوں اور انتظامی فریم ورک تیار کرنے کی صلاحیتوں کی تشخیص کے لئے ٹیم کی سربراہی کرنے والے افراد کے سی ویز (CVs)
- متعلقہ ٹیکس رجسٹریشن
- قانونی چارہ جوئی اگر کوئی ہو تو
- اہلیت کے معیار کے تعین کے لئے دیگر دستاویزات جس سے ثابت ہو کہ مطلوبہ فرم صلاحیت رکھتی ہے

دلچسپی رکھنے والی فرمز اپنے اظہار دلچسپی (EOI) درج ذیل پتے پر 9 دسمبر 2019 بوقت 11:30 بجے تک پہنچا دیں۔ صرف شارٹ لسٹ کی گئی فرمز کو ریکویسٹ فار پروپوزل (RFP) کی دستاویزات جاری کی جائیں گی تاکہ وہ اپنی تکنیکی اور مالی پیشکشیں پروکیورمنٹ آف کنسلٹنسی سروسز ریگولیشنز 2010 کے مطابق جمع کروا سکیں۔

نیشنل بینک آف پاکستان کا یہ حق محفوظ ہے کہ وہ کسی ایک یا تمام پیشکشوں کو PPRA قوانین 2004 اور پروکیورمنٹ آف کنسلٹنسی سروسز ریگولیشنز 2010 کی روشنی میں مطلوبہ ضروریات پوری نہ کرنے کی وجہ سے منظور یا مسترد کردے۔

یہ اشتہار نیشنل بینک آف پاکستان اور PPRA کی ویب سائٹس پر بھی دستیاب ہے۔

کسی بھی معلومات کے لئے، برائے مہربانی رابطہ کریں۔

ہیومن ریسورسز مینجمنٹ گروپ

دوسری منزل، این بی پی، ہیڈ آفس بلڈنگ آئی۔ آئی۔ چندریگر روڈ، کراچی

ای میل: eoi-hrcs@nbp.com.pk

فون نمبر: +92-021-99220564, 99220374, 99220915

پاکستان انسداد پولیو پروگرام
PAKISTAN POLIO ERADICATION PROGRAMME
PID(K) 1843

NBP National Bank of Pakistan
نیشنل بینک آف پاکستان

قوم کا اپنا بینک